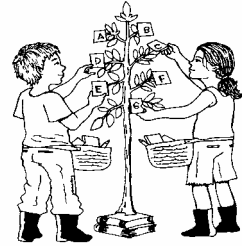


La Cuculmeca schaut in seine Zukunft

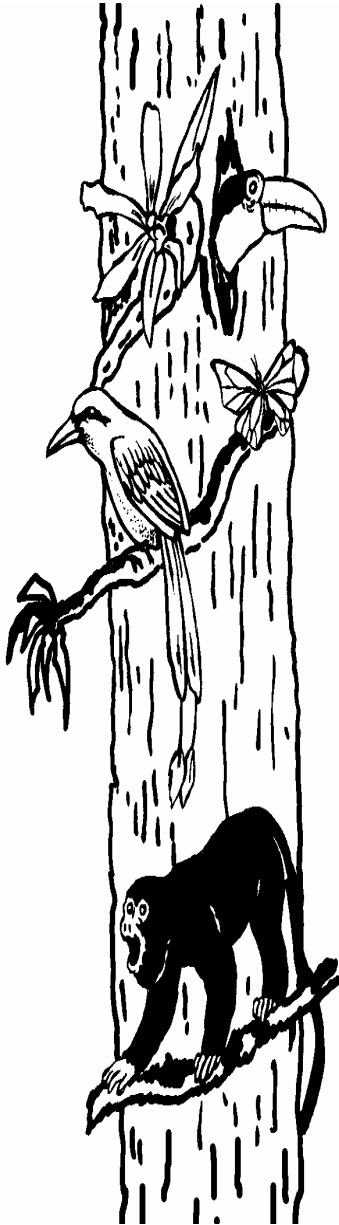


Strategischer Plan 2004 – 2008

Inhalt

Übersetzung aus dem Spanischen:

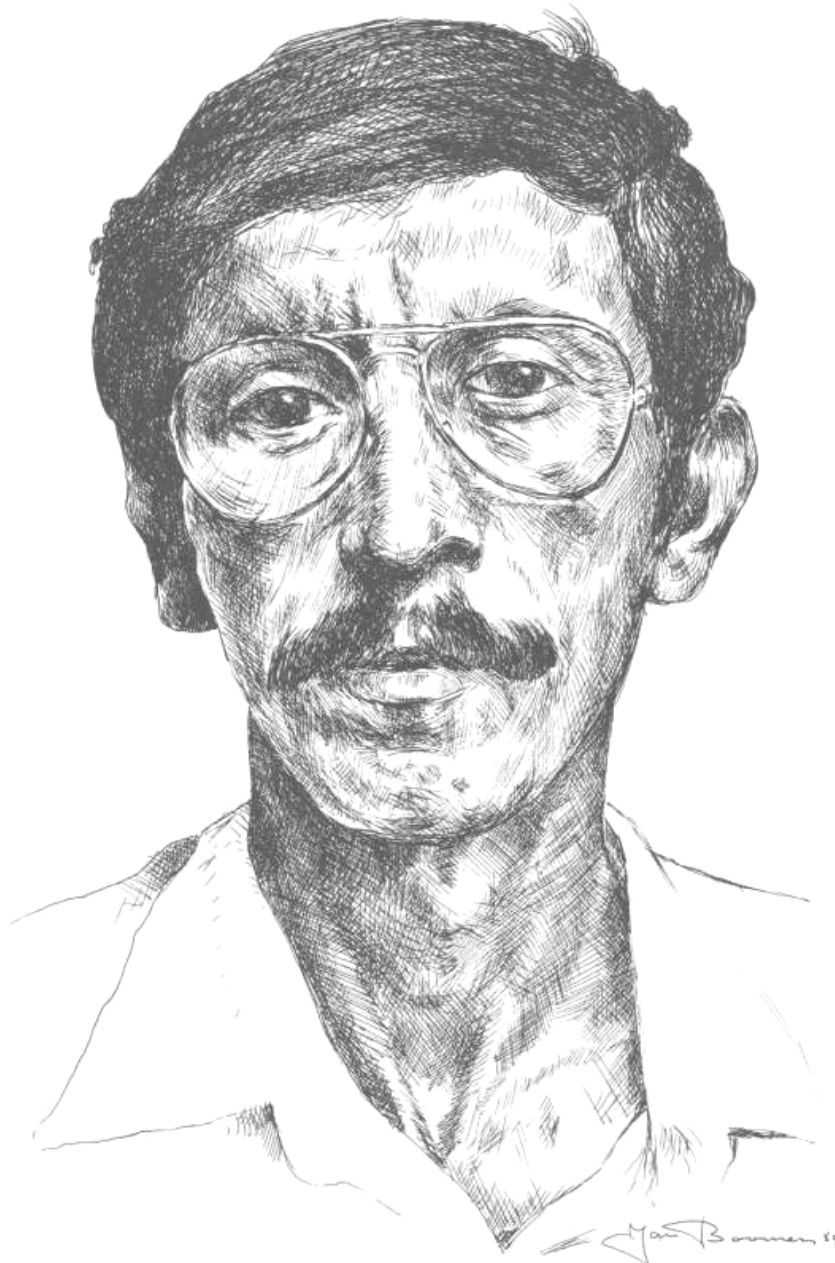
Herbert Löhr, Oktober 2004
für den Förderverein
StädtePartnerschaft Ulm - Jinotega



<input type="checkbox"/>	Widmung	2
<input type="checkbox"/>	Worte von Homero Guatemala	3
<input type="checkbox"/>	Beschluss	4
<input type="checkbox"/>	Vorstellung	5
<input type="checkbox"/>	Unser Auftrag, unsere Vision	7
<input type="checkbox"/>	Die Werte von La Cuculmecca	8
<input type="checkbox"/>	Unsere Stärken	10
<input type="checkbox"/>	Die internen Herausforderungen	13
<input type="checkbox"/>	Das Umfeld in dem wir tätig sind	18
<input type="checkbox"/>	Ziele	24
<input type="checkbox"/>	■ in der Umwelt und Agrarökologie	24
<input type="checkbox"/>	■ in der Erziehung	27
<input type="checkbox"/>	■ bei der Bürgerbeteiligung	31
<input type="checkbox"/>	■ auf dem Gebiet von La Fundadora	34
<input type="checkbox"/>	■ bei politischer Einflussnahme	37
<input type="checkbox"/>	■ in der Stärkung als Organisation	42
<input type="checkbox"/>	Unsere Struktur	47
<input type="checkbox"/>	Wer ermöglichte unseren Plan?	48

Wir widmen ...

die Verwirklichung dieses strategischen Planes unserem Freund, Begleiter und Gründungsmitglied Homero Guatemala, der uns immer mit seiner Vision, seinen Werten und seinem Beispiel inspirieren und begleiten wird.



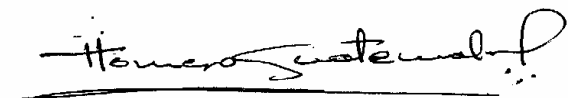
Worte von Homero Guatemala †

Zu dieser Organisation zu gehören, an ihrer geistigen und moralischen Entwicklung beteiligt zu sein, erfüllt mich mit Stolz. So wie zu den Mitarbeitern zu zählen, die all dies innerhalb eines großen Planes in allen Projekten verbreiten, zu den Begünstigten, weil sie die Werte und Grundsätze übernehmen, die gefördert werden, teilzuhaben an der Zusammenarbeit mit anderen Institutionen, die eine weite Vision von dem erträumten Fortschritt erlaubt.

Aber die Absicht alleine reicht nicht aus, unsere Gemeinden nachhaltig zu entwickeln, dazu bedarf es auch der materiellen Voraussetzungen.

Ich bin glücklich, dass wir heute hierzu einen weiteren Schritt mit dem Ausbau des Bildungszentrums tun können. Deshalb möchte ich meine Gedanken mit euch teilen. Ich drücke sie laut und mit erhobener Stimme aus Anlass dieses symbolischen Akts zum Beginn der Arbeiten aus.

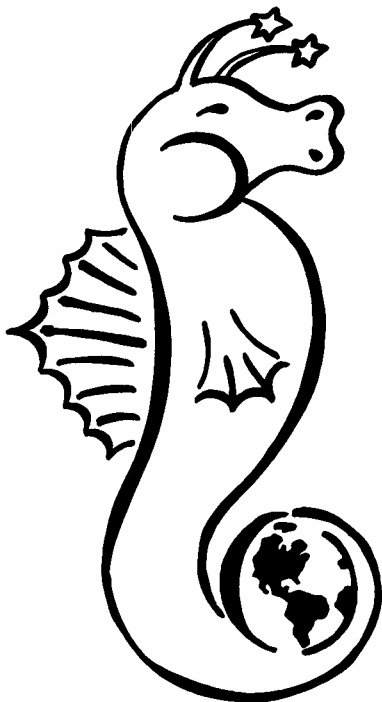
Ich setze diesen ersten Stein, er soll wie die Wurzel einer Pflanze sein, die in den hohen Wäldern nach oben strebt. Über ihm wird das erträumte Gebäude emporwachsen, so wie die Liane in die Höhe rankt, bis sie die Kronen der Bäume überragt, wo ihre Blätter sich entfalten und vom Licht der Sonne nähren. In gleicher Weise möge unsere Organisation wachsen, so wie die Pflanze, deren Namen sie trägt, La Cuculmecca. Beide wurden erschaffen, um den Menschen zu dienen.



Homero Guatemala
Jinotega, 23. Januar 2004

Beschluss

Dieser strategische Plan für den Zeitraum von 2004 bis 2008 wurde durch den Vorstand des Vereins für Erziehung und Kommunikation "La Cuculmeca" am 15. März 2004 beschlossen.



Nereyda González Soto

Nereyda Victoria González Soto
Präsidentin

Rosalpina Pineda Zeledón

Rosalpina Pineda Zeledón
Sekretärin

Emir Pastor López Martínez

Emir Pastor López Martínez
Beisitzer

Rita Dorothea Muckenhirn

Rita Dorothea Muckenhirn
Stimmberechtigtes Vorstandsmitglied

Vorstellung

Ausgehend von den individuellen und gemeinsamen Interessen seiner Mitglieder hat der Verein für Erziehung und Kommunikation "La Cuculmeca" sich die Aufgabe gestellt, den strategischen Plan für den Zeitraum von 2004 bis 2008 mit dem Ziel Prioritäten festzulegen, zukünftige Maßnahmen zu definieren und Übereinstimmung über unsere Rolle als Organisation herbeizuführen, zu verwirklichen.

Für die an der Formulierung der Aufgabe beteiligten Personen war dies ein bereichernder Prozess, der natürlich seine Höhen und Tiefen hatte. Unter Berücksichtigung der lebendigen Erfahrungen eines jeden Teilnehmers haben wir gemeinsam unsere Vorstellungen und Beiträge eingebracht und gemeinsame Entscheidungen über die Ziele der Veränderungen und der Strategien getroffen, um auf diese Weise eine Orientierung für die Aufgaben als Organisation zu geben.

An dieser Erfahrung hatten wir als Gruppe teil, die sich aus Mitgliedern des Vorstandes, der Leitung der Verwaltung und Programmverantwortlichen unserer Organisation zusammensetzte.



Das Dokument, das wir nun in unseren Händen haben, soll folgenden Zielen dienen:

- ☐ Klarheit über die Absichten, die La Cuculmeca kurz- und mittelfristig verfolgt.
- ☐ Umreißen der operativen Planung und Entscheidungen über die Rangordnung von Vorhaben.
- ☐ Leitfaden für Entscheidungen und Verhalten von La Cuculmeca und eines jeden ihrer Mitarbeiter.
- ☐ Die Qualität der Arbeit unserer Organisation und jeder ihrer Arbeitsgruppen zu verbessern. Das Dokument ist der Bezugspunkt für eine einheitliche Sicht (Ziele der Veränderung und Aufgabe) und einen gemeinsamen Geist (gemeinsame Werte).
- ☐ Leitfaden für Prozesse der Bewertung unserer Arbeit.

Am Ende der vielen gemeinsamen Anstrengungen die in diesem strategischen Plan gipfeln, bleibt die Pflicht, dass jede und jeder von uns seine Kraft einsetzt, um unsere Träume zu vollenden.



Unser Auftrag, unsere Vision

Auftrag

La Cuculmecca ist ein gemeinnütziger Verein für Erziehung und Kommunikation, der den nachhaltigen Umgang mit der Umwelt und die Beteiligung der Gemeinden an ihrer eigenen Entwicklung fördert.



Vision

La Cuculmecca als Organisation mit erfolgreichen Erfahrungen in der Erziehung, Agrarökologie und auf dem Gebiet der Bürgerbeteiligung.

Die Werte von La Cuculmeca

La Cuculmeca fühlt sich folgenden Werten verpflichtet:

❖ Achtung vor Personen und gegenüber der Umwelt



Dies bedeutet, als Menschen haben wir alle das Recht zu hören und gehört zu werden. Dies verlangt weiter, die Verschiedenheit und Unverletzlichkeit von Menschen zu achten, die Arbeit, die Fähigkeiten, die Bedürfnisse, Möglichkeiten und Verantwortlichkeit eines jeden anzuerkennen, die Umwelt zu pflegen, zu schützen und zu bewahren und einen angemessenen Gebrauch der Naturschätze und der Lebensvielfalt zu pflegen.

❖ Verantwortung

Verantwortung zu tragen heißt, sich zu den Folgen unseres Verhaltens und unseres Handelns zu bekennen. Verantwortung bedeutet auch, dass wir uns unsere Entscheidungen aber auch unsere Rechte und Bedürfnisse, so wie die Umgebung in der wir tätig sind, bewusst machen. Wir betrachten die Arbeit in der Gruppe als unverzichtbar und es gehört zur Verantwortung, die Aufmerksamkeit bei allen Maßnahmen die wir durchführen, auf Qualität, Wirksamkeit und Nutzen zu richten.



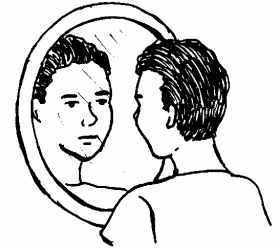
❖ Ehrlichkeit und Transparenz

Beide Werte verlangen sowohl Qualität und sorgfältige Nutzung beim Einsatz menschlicher, materieller und finanzieller Ressourcen, als auch eine sorgfältige Rechnungslegung.



❖ Glaubwürdigkeit

Unstrittig ist, dass es eine Übereinstimmung zwischen dem was wir sagen und dem was wir tun, geben muss, das heißt Vorschläge und Ausführung müssen übereinstimmen. Geschlossenheit von Vision und Aufgabe als Organisation und bei der Suche nach gemeinsamen Lösungen.



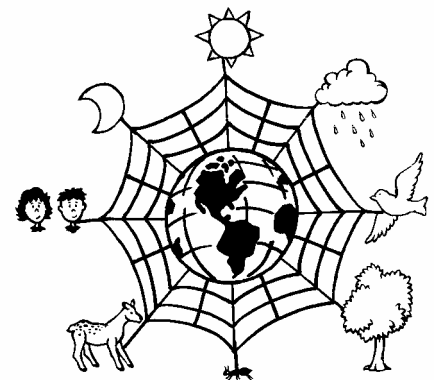
❖ Kritikfähigkeit

Mitragen eines kritischen und selbstkritischen Verhaltens, aktives und einfallsreiches Handeln, das angemessene Lösungen anstrebt, verbunden mit der Fähigkeit der Anpassung an die Umgebung, des Sichtbarmachen von Veränderungen und Chancen zu nutzen.



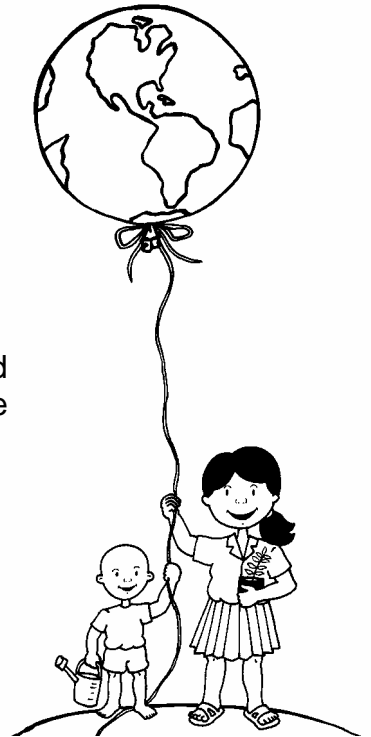
❖ Eine umfassende Sichtweise

Man muss den Zusammenhang zwischen der weltweiten Situation und der örtlichen Situation und der Notwendigkeit von wirtschaftlicher, sozialer, kultureller, ökologischer und politischer Nachhaltigkeit sehen.



Unsere Stärken...


Die herausragende Stärke und der Stolz von La Cuculmeca ist das eigene Arbeitskollektiv. Dies ist gekennzeichnet von der Identifikation mit der Organisation, der Verpflichtung gegenüber der Umwelt, der Bereitschaft zur Arbeit, von Transparenz und Ehrlichkeit, der Anpassungsfähigkeit an die Umgebung und Offenheit gegenüber Veränderungen und prägt auf diese Weise das Erscheinungsbild des Vereins und trägt so zur öffentlichen Anerkennung von La Cuculmeca bei.





Die La Cuculmeca auszeichnenden Faktoren sind folgende:


- Langfristige Beziehungen**,
aufgebaut zu Gruppen, Gemeinden und Gebieten und hierarchielose zwischenmenschliche Beziehungen.
- Erfahrung und Beständigkeit** unserer Arbeit für Umwelt, Erziehung Geschlechterverhältnis, Kinder, Agrarökologie, Gemeindeorganisation, Bürgerbeteiligung, u.a.
- Qualität der durchgeführten Maßnahmen** die von unseren Partnerinnen und Partnern als originell, wirksam und einfallsreich geschätzt werden.
- Ansehen und Legitimation unserer Organisation** entwickelt auf Grund der verwirklichten Arbeit, durch die Bestätigung seitens der begünstigten Menschen und die erreichten Auswirkungen.


Innerhalb von La Cuculmecca schätzen wir als bestmögliche Form der Arbeit:


 wenn wir Klarheit über die Ziele haben und unsere spezifischen Funktionen kennen.

 wenn wir eine umfassende Vision entwickeln, gemeinsam und rechtzeitig planen und unsere persönlichen Fähigkeiten bei der Bewältigung von Aufgaben in vernünftiger Weise aufteilen.

 wenn wir die Möglichkeit haben unseren Einfallsreichtum und unsere Unabhängigkeit in einem Klima der Glaubwürdigkeit und des Vertrauens ungehindert zu entfalten.

 wenn jeder innerhalb von La Cuculmecca sein Ziele erreicht und wir offen für individuelle Vorschläge und Anregungen sind.

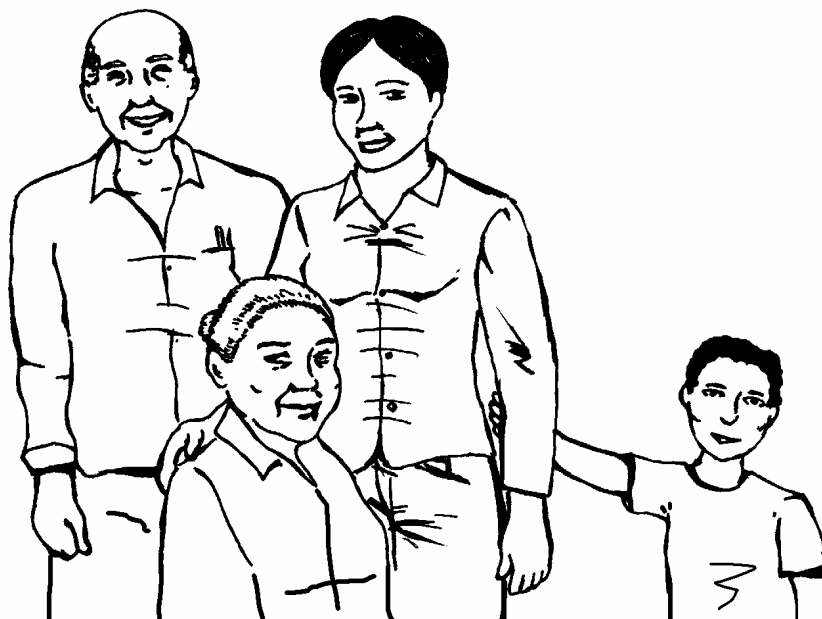
 wenn wir bei den Maßnahmen und Ergebnissen unserer Arbeit die positive Wirkung einer gemeinschaftlich arbeitenden Gruppe erfahren.

 wenn wir in Notsituationen schnell und wirksam reagieren.



Wir sind davon überzeugt, dass wir gemeinsam innerhalb von La Cuculmecca folgende Fähigkeiten steigern können:

- ◆ größere Fähigkeiten bei der Formulierung, der Verhandlung, Ausführung, Beaufsichtigung und Beständigkeit von Projekten.
- ◆ eine Kultur und geschickter Einsatz der Informationstechnologie.
- ◆ Fähigkeit zur Diskussion und dem Dialog, Argumentationsfähigkeit auf der Grundlage der wesentlichen Ideen von La Cuculmecca.
- ◆ neue Geschicklichkeiten bei politischer Einflussnahme, bei Verhandlungen und Konfliktlösungen.
- ◆ eine Organisationskultur, die den Respekt vor Personen, vor Freiräumen und Handlungsweisen fördert.
- ◆ eine Führungsrolle in den Beziehungen zwischen Institutionen.



Die internen Herausforderungen...

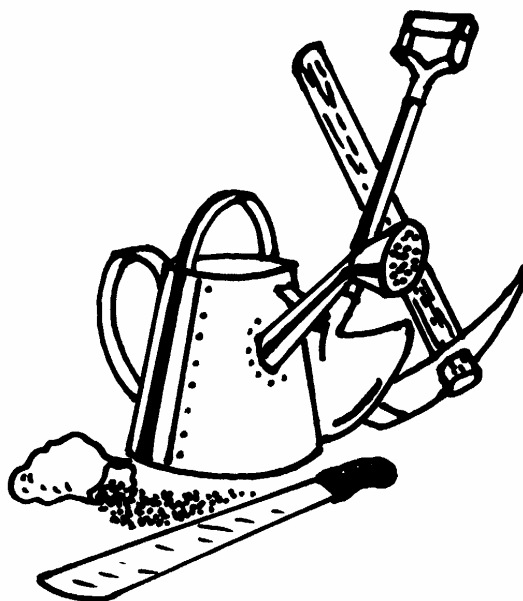
Unter den wesentlichen Herausforderungen die wir in La Cuculmeca erkannt haben, können wir folgende erwähnen:

❖ **Entwicklung von Fähigkeiten in operativer Geschäftsführung in den verschiedenen Ebenen von La Cuculmeca.**

Wir bilden uns zu Verantwortlichen von Programmen und Projekten im Bereich von Planungssystemen und Planverfolgung, der Methodik von Kontrolle und Bewertung, der Erfassung quantitativer und qualitativer Daten, so wie der Abfassung technischer Informationen weiter, mit dem Ziel die Fähigkeiten zur operativen Geschäftsführung zu verbessern.

Wir richten ein Programm zur Begleitung dieser Projekte ein, wobei wir einigen Themen und Bereichen Vorrang einräumen.

Angesichts der Pflichten und Notwendigkeit zur Vervollkommnung unserer täglichen Arbeit fördern wir eine Kultur der individuellen Verantwortung.



❖ **Bewerten der Entscheidungsspielräume und der Arbeitsabläufe**

Wir vervollkommen die Entscheidungsspielräume und Arbeitsabläufe und stärken auf diese Weise das Vertrauen und den Respekt vor den gemeinschaftlichen Entscheidungen.

Wir richten Möglichkeiten zur Beratung und Einordnung von Projekten, Programmen und Bereichen ein, schaffen die Bedingungen für sachgemäße Entscheidungen, Konfliktlösungen und konstruktive Kritik.

Wir teilen die Methodik von La Cuculmeca mit allen Arbeitsgruppen, um ihre berufliche Bildung und persönliche Entwicklung zu stärken



❖ **Gemeinschaftlicher Umgang mit Spannung zwischen geplanten Maßnahmen und den Anforderungen der jeweils aktuellen Lage**

Wir definieren die Beteiligung, Verantwortlichkeit, Rolle, Aufgabe, Information, Begleitung und Mittelnrückfluss bezüglich externer Instanzen auf der Grundlage gemeinsamer Kriterien.

Wir richten gemeinsame Verfahrensmöglichkeiten ein, um in Augenblicken der Spannung zwischen geplanten Maßnahmen und den Nachfragen externer Instanzen so wie der aktuellen Situation klären zu können.

Wir orientieren uns bei einer Beteiligung an externen Aktionen an der Erfüllung unseres strategischen Planes.

❖ Kontrolle der Maßnahmen und Bewertung der Arbeit des Personals in einen Lernprozess verwandeln.

Wir planen die Bewertungsverfahren.

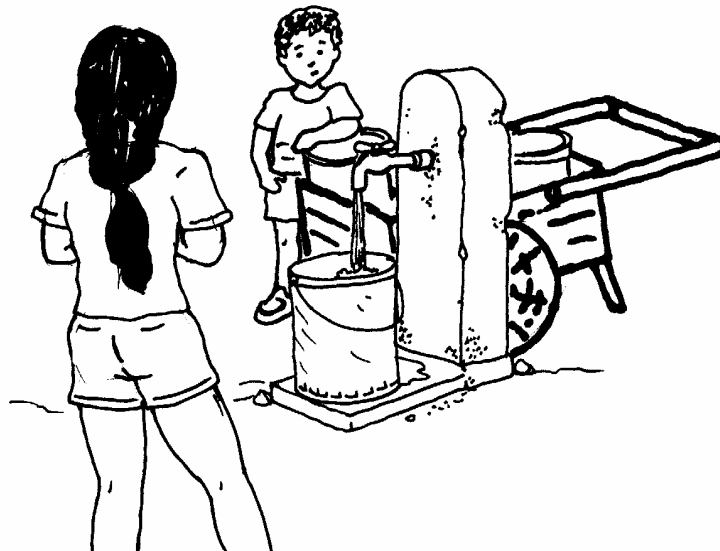
Wir fördern in den Kontroll- und Bewertungsverfahren die Fokussierung auf die Lernchancen, die diesen Prozessen innewohnen, um auf diese Weise den Widerstand und das Unbehagen gegenüber diesen Vorgängen zu überwinden.

Wir praktizieren eine tägliche Dynamik des gegenseitigen Nutzens zwischen den Arbeitsgruppen, den Verantwortlichen der Programme und der Programmkoordination.

Wir entwickeln einen Prozess der Begleitung und Überwachung der Aktivitäten.

Wir verbessern die Erhebung und die Qualität quantitativer und qualitativer Daten.

Wir verwandeln die Bewertung der Mitarbeit in ein Instrument des Anreizes, verbessern die Methodik und integrieren es in die geplanten und konjunkturellen Maßnahmen.



❖ Förderung einer Kultur der Verantwortung für eine gemeinschaftliche Verwaltung

Wir bringen den Mechanismus der Überwachung unserer Ausgaben die in Verbindung mit der Ausführung unserer Aktivitäten stehen auf den neuesten Stand und tragen damit zur Entstehung einer Mitverantwortung der Arbeitsgruppen und Programmverantwortlichen für die Mittelverwendung bei.

Wir vervollkommen die verwaltungstechnischen Verfahren und Mechanismen und organisieren mit Nachdruck sowohl den Einsatz oder Rückzug von Personal, als auch die Aneignung und Anwendung der internen Normen und Regeln.

Wir fördern ein Verhalten, das sorgsam mit dem Vermögen des Vereins und Projektgeldern umgeht, und Infrastruktur, Einrichtung und Geräte pfleglich behandelt.



❖ Erarbeiten und aktualisieren der Vereinspolitik

Wir aktualisieren nicht mehr zeitgemäße oder unvollständige Vereinspolitik.

Wir erstellen ein Handbuch für das Rechnungswesen, ein Handbuch für die Verwaltungsabläufe, ein Handbuch zur Organisation und Arbeitsweise, Personalauswahl und Arbeitsverträgen.

Außerdem erarbeiten wir Regeln einer neuen Vereinspolitik. Vorrang genießt dabei die als sensibel betrachtete Personalpolitik im Bezug auf das Entlohnungsgefüge, Arbeitszeiten, Weiterbildung, Anreize und Motivierung, Personalbewertung.



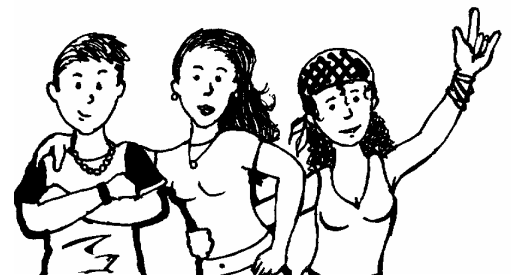
❖ Förderung einer Vereinskultur in Übereinstimmung mit den Werten von La Cuculmeca

Wir fördern eine Vereinskultur in welcher wir den Beitrag eines jeden sichtbar machen.

Wir erkennen die spezifischen Vorgaben, wie das Erreichen gemeinsamer Ziele an.

Wir beleben das Miteinander, die Kommunikation und das Arbeiten in Gruppen. Wir bewerten die Kompetenz und Fähigkeiten der Arbeitsgruppen.

Wir wachen gemeinsam über den Führungsstil, so wie die Einzelverantwortung für Folgen des eigenen Handelns. Wir schaffen eine gemeinsame Möglichkeit zur Analyse der Beziehungen und des Zusammenlebens innerhalb der Organisation.



Das Umfeld in dem wir tätig sind...

Die Tendenzen der externen Zusammenarbeit, ihre Orientierungslinien, ihre Politik, ihre Mittel und ihre Abläufe zu beobachten, ist für die Arbeit und Beständigkeit von La Cuculmeca zwingend, um so Informationen zu erhalten und Verbindungen zu Gruppen, Produzenten und Gemeindeverwaltungen mit der Möglichkeit einer Zusammenarbeit zu knüpfen, als auch eine gemeinsame Vision und Allianz mit Kooperationspartnern zu stärken, mit dem Ziel, in der Zusammenarbeit einen Dialog auf gleicher Ebene zu herzustellen.



Die gegenwärtigen Tendenzen des **internationalen Handels** ([ALCA](#) –[PPP](#)–[CAFTA](#) *), haben einen direkten Einfluss auf die Bevölkerung mit der wir arbeiten, denn sie führen neue Regeln ein (abgeschlossene Handelsabkommen) und stellen neue Anforderungen (technologische, produktive und unternehmerische) und haben soziale Rückwirkungen, die hierbei nur unzureichend berücksichtigt sind.

La Cuculmeca hat den Vorsatz darin fort zu fahren, Produzenten und Gemeinden über die Bedeutung und Widersprüche dieser Vorgänge zu informieren, als auch alternative Produktionsweisen und Allianzen zwischen kleinen Produzenten zu fördern.

*

ALCA Area de Libre Comercio, Gesamtamerikanische Freihandelszone
PPP Plan Pueblo Panama, mex. Plan zum vorgebl. Abbau des Nord-Süd-Gefälles
CAFTA Central America Free Trade Agreement, Freihandelsabkommen USA / Zentralamerika

Die Tendenz zur **Privatisierung der Wasserressourcen** ist wegen der Knappheit an Trinkwasser und ihrer Bedeutung zur Energieerzeugung ein internationales Phänomen. Auch Nicaragua kann dieser Tendenz nicht entfliehen und es gibt bereits ein Vorprojekt zur Formulierung eines Gesetzes zur Privatisierung des Wassers.

In Jinotega hat man die Wichtigkeit des Wassers wegen seiner Bedeutung für die landwirtschaftliche Produktion und als Reserve, die in Jinotega zwischen Überfluss und Knappheit schwankt und von Verschmutzung bedroht ist, erkannt.

Zur Verteidigung des Wassers, das als eine unverzichtbare strategische Ressource zur Erhaltung der Lebensvielfalt angesehen wird, sind verschieden internationale Initiativen entstanden.



Auf der lokalen Ebene hat La Cuculmecca eine herausragende Rolle in den Kampagnen zur Sensibilisierung und Information gespielt. Diese hatten das Ziel, in der Bevölkerung das Interesse am Schutz ihrer eigenen Gebiete und den sozialen Folgen einer Privatisierung des Wassers zu wecken.

Im Rahmen dieser Aktion haben wir eine Zusammenarbeit mit der Gruppe zur Förderung der ökologischen Landwirtschaft **GPAE** (**G**rupo de **P**romoción de **A**gricultura **E**cológica) und den Gemeindeverwaltungen organisiert.

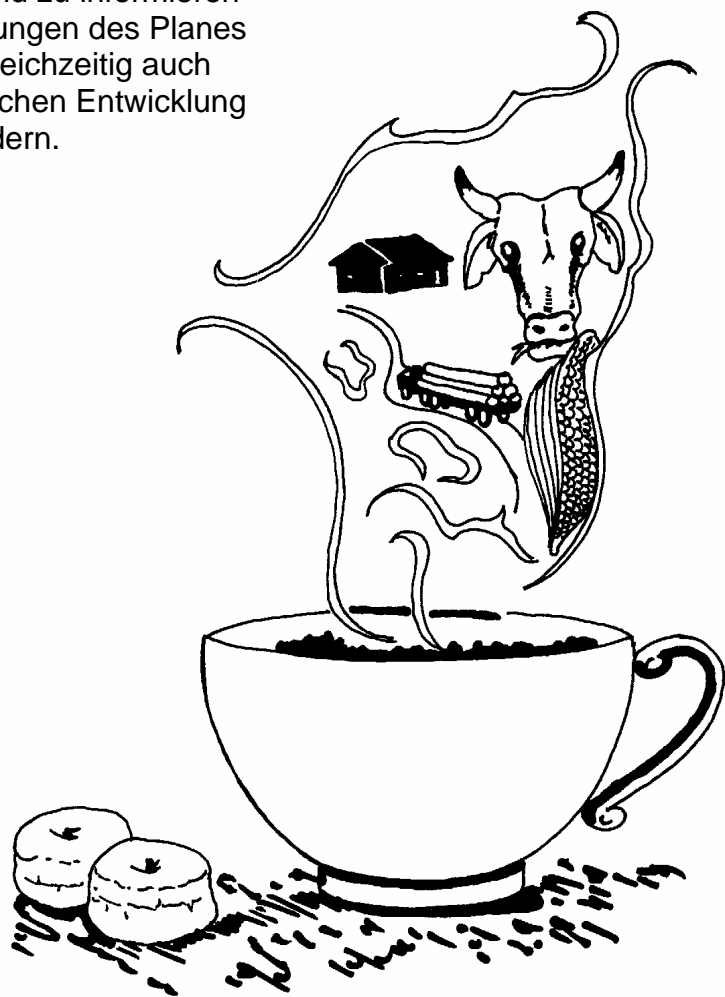
La Cuculmecca setzt die Aktionen zur Sensibilisierung gegen die Pläne zur Privatisierung des Wassers auf nationaler und lokaler Ebene fort und macht das Thema zu einem der Ziele in ihrem Plan zur politischen Einflussnahme.

Gleichzeitig beteiligen wir uns bei nationalen Instanzen, die an dieser Problematik interessiert sind und informieren uns, was im Zusammenhang mit Nicaragua auf der internationalen Ebene geschieht.

Der Nationale Entwicklungsplan (El Plan Nacional de Desarrollo **PND**)

wird zu einem Referenzpunkt werden, der sowohl was das Zusammenführen von Politik, Planungen, Programmen und Entwicklungsindikatoren des Landes betrifft, als auch die Ansprüche und Forderungen der Zusammenarbeit im Rahmen eines jedes einzelnen Projektes, in Betracht zu ziehen ist.

Obwohl der „Norden“ des Landes im Nationalen Entwicklungsplan keine herausgehobene Dringlichkeit beigemessen wird, halten wir von La Cuculmecca es für erforderlich, uns umfassend zu informieren und hinsichtlich der Auswirkungen des Planes Stellung zu beziehen, aber gleichzeitig auch die Vorstellung von der ländlichen Entwicklung auf der lokalen Ebene zu fördern.





Die Pläne zu der lokalen Entwicklung sind eine Möglichkeit, in den strategischen Plänen der Gemeinden deren Bedürfnisse zu artikulieren und sich dabei auf die Investitionspläne und die Rolle der Entwicklungskomitees und gemeindlichen Instanzen wie sie im Nationalen Entwicklungsplan festgeschrieben sind, zu beziehen.

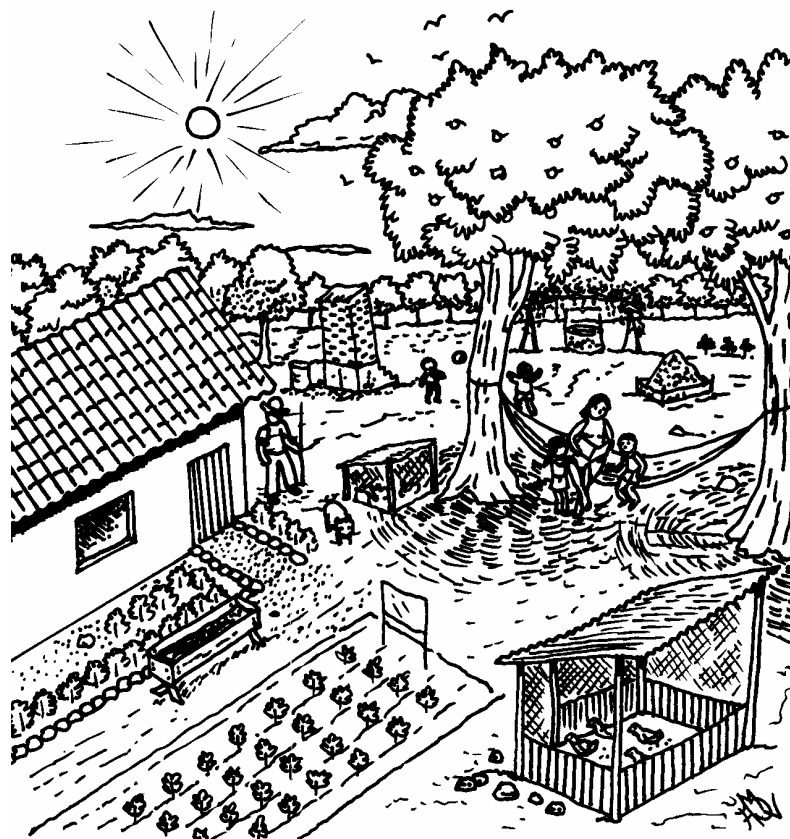
Bei La Cuculmeca sind wir daran interessiert, die Instanzen der gemeindlichen Beteiligung an der Entwicklung und die Rolle der Zivilgesellschaft in den Komitees zur Gemeindeentwicklung zu stärken.



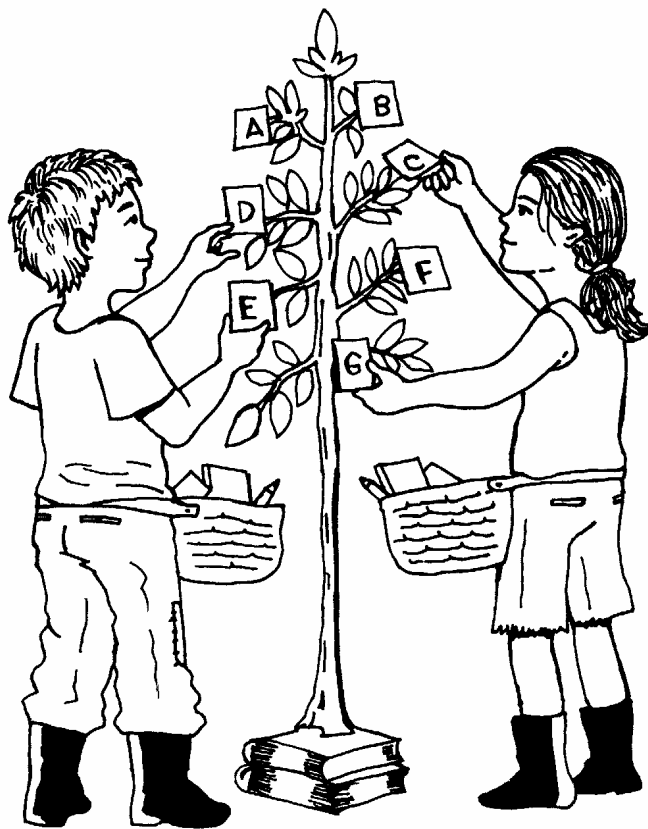
La Cuculmeca ist daran interessiert, Überlegungen und Maßnahmen im Verhältnis zwischen **ländlicher Entwicklung und Wettbewerbsfähigkeit** zu unterstützen.

Wir möchten helfen, die Produzenten auf die zu erwartenden tief greifenden Veränderungen vorzubereiten und dazu beitragen, ihre Wettbewerbsfähigkeit und die Qualität ihrer Erzeugnisse mit speziellen Maßnahmen auf der lokalen Ebene zu verbessern.

Für sie wird La Cuculmeca ein Ausbildungsinstitut für Landwirtschaftstechnik einrichten, Informationen zugänglich machen und Bündnisse zwischen Erzeugern und anderen wichtigen Akteuren des Marktes fördern.

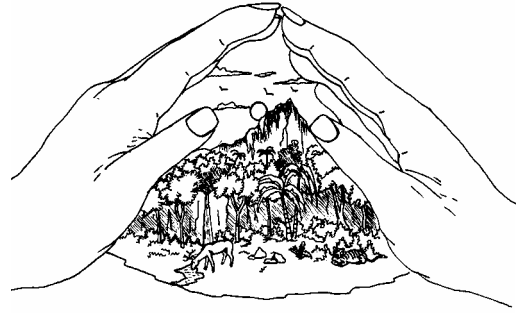


Schlussendlich wird La Cuculmeca seine Bildungsprojekte fortführen, und mit Nachdruck die Umsetzung seiner Lehrpläne betreiben und Bildung als Grundlage für ländliche Entwicklung und Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit verstehen.



Ziele

Unsere Ziele im Bereich Umwelt und Agrarökologie



Ziel 1:

Die Familien der Gebiete¹ in denen La Cuculmecca gegenwärtig arbeitet, erzeugen, verzehren und vermarkten gesunde Nahrungsmittel und betreiben eine vernünftige und nachhaltige Nutzung der Umwelt und der natürlichen Ressourcen.

➔ **Erwartetes Ergebnis 1.1.**

Die produzierenden Familien wenden den Plan nachhaltiger Bewirtschaftung (Plan de Manejo Sostenible² **PMS**) in ihren familiären Produktionseinheiten (Unidad de Producción Familiar³ **UPF**) an.

➔ **Indikator 1.1.1.**

600 Familien erarbeiten, führen aus und bewerten den **PMS** ihrer **UPF** regelmäßig innerhalb eines Zeitraumes von drei Jahren.

➔ **Indikator 1.1.2.**

50 Familien die in den Naturschutzzonen wohnen, erarbeiten, führen aus und bewerten regelmäßig den **PMS** ihrer **UPF** innerhalb eines Zeitraumes von drei Jahren.

➔ **Indikator 1.1.3.**

80 % der produzierenden Familien wenden mindestens drei agrarökologische Methoden in ihrer **UPF** an.

¹ Die Gebiete sind: La Fundadora, Jinotega stadtnah, Asturias, El Tuma, Santa Rosa del Cuá und La Concordia. Die Gemeinden von El Cuá und Bocay werden durch das Programm von FondeAgro betreut; La Cuculmecca kann sie wegen ihrer Abgelegenheit und Unsicherheiten bezüglich langfristiger Betreuung noch nicht in ihr Projekt aufnehmen.

² Unter dem Plan nachhaltiger Bewirtschaftung **PMS** verstehen wir: Plan agrarökologischer Bewirtschaftung und Betriebsplan

³ Die familiäre Produktionseinheit **UPF** schließt alle Bestandteile des Betriebes ein: Hausgarten, Haltung von Groß- und Kleinvieh, Anbauflächen, Wald, usw.

Umwelt und Agrarökologie



➔ Erwartetes Ergebnis 1.2.

70 % der am Programm teilnehmenden Familien integrieren in ihre Ernährung die von La Cuculmeca eingeführten Erzeugnisse.

➔ **Indikator 1.2.1.**
50 % der Familien beziehen in ihre Ernährung mindestens ein neues Produkt dauerhaft ein.

➔ Erwartetes Ergebnis 1.3.

Stärkung der produzierenden Familien in ihre Fähigkeit, ihre Erzeugnisse zu vermarkten.

➔ **Indikator 1.3.1.**

Stärkung von 50% der produzierenden Familien im Verhandeln und in der Handhabung von Geschäfts- und Marktbeziehungen.

➔ **Indikator 1.3.2.**
In jedem von La Cuculmeca betreuten Gebiet wird es eine Unterstützungs-Organisation¹ für Maßnahmen im Bereich der Lagerung und Vermarktung geben.



¹ Dies ist eine Organisationsstruktur, die von den Produktionseinheiten selbst geschaffen wird

Umwelt und Agrarökologie

➔ **Erwartetes Ergebnis 1.4.**

Die Familien in den von La Cuculmeca betreuten Gemeinden übernehmen größere Verantwortung im Schutz, der Pflege und Bewahrung der Umwelt.

↪ **Indikator 1.4.1.**

Kinder, Jugendliche, Erwachsene und Gemeindevorsteher in 70% der von La Cuculmeca betreuten Gebiete erarbeiten, führen und bewerten gemeinsam die Umweltpläne in ihrer Gemeinde.

Unsere Mittel der Überprüfung

- ☐ Leitlinie
- ☐ Zwischenbewertung im dritten Jahr.
- ☐ Die Dokumente des Bewirtschaftungsplans der **UPF**.
- ☐ Die Dokumente der Jahresbewertung der Bewirtschaftungspläne der **UPF**.
- ☐ Dokumente der Umweltpläne der Gemeinde.



Unsere Strategien

- ☐ Förderung des vernünftigen Gebrauchs und der Nutzung der natürlichen Ressourcen.
- ☐ Kapitalisierung¹ der familiären Produktionseinheiten **UPF**.
- ☐ Ausbildung der **UPF** und die Begleitung der Prozesse ihrer Organisation und Produktion, wie die der Vermarktung.

¹ Materieller Einsatz und Einsatz menschlicher Arbeitskraft

Unsere Ziele in der Erziehung



Ziel 2:

Kinder, Jugendliche und Erwachsene in den von La Cuculmeca gegenwärtig betreuten Gebieten werden in größerem Umfang Zugang zu einer formalen und nichtformalen Qualitätsausbildung¹ haben, die den Anforderungen des Lebens entspricht.

➔ Erwartetes Ergebnis 2.1.

Garantie dieses Zieles durch La Cuculmeca² auf Grund der Lehrpläne und der partizipativen Methodik bei jedem Lernmodul in der formalen und nichtformalen³ Erziehung.

➔ Indikator 2.1.1.

Die Arbeitsgruppe wird in der Lage sein, die Leitlinien der Programme von La Cuculmeca für die formale und nichtformale Erziehung anzuwenden.

➔ Indikator 2.1.2.

Jeder Lehrplan integriert die Leitlinien durch die Festlegung von Lernzielen, Lernstandards und eindeutig definierte Messgrößen.

¹ Unter Qualitätsausbildung verstehen wir: Bildungsprozesse auf der Grundlage angemessener Lehrpläne, relevante Ausbildung unter Anwendung partizipativer Methodik, der Anpassung an und Verstärkung der Ziele und Strategien des nationalen Bildungsplans in Übereinstimmung mit den lokalen Erfordernissen.

² Die Fragestellungen von La Cuculmeca sind: Geschlechterverhältnis, Nachhaltigkeit, Bürgerbeteiligung und Bürgerverantwortung, Umwelt, Generationenverhältnis und geistig-seelische Gesundheit.

³ Die Lerninhalte der formalen Erziehung sind die vom Bildungsministerium angebotenen, diejenigen der nichtformalen Erziehung sind die von anderen Institutionen angebotenen, die nicht durch die Normen des Bildungsministeriums geregelt werden. Die wichtigsten erzieherischen Bereiche von La Cuculmeca erstrecken sich auf: Umwelterziehung, Erziehung zur Vorbeugung und Milderung von Naturkatastrophen, Erziehung in ländlicher Entwicklung und Mitbestimmung.

Erziehung

➔ Erwartetes Ergebnis 2.2.

Steigerung des Inhalts, der Beständigkeit und der Erfolge eines jeden Bestandteils der formalen und nichtformalen Erziehung.

↪ Indikator 2.2.1.

10% Steigerung des Inhalts und der Einbeziehung in die Lehrstoff ¹.

↪ Indikator 2.2.2.

80% Beständigkeit und Beibehaltung des Lernstoffes In der formalen und nichtformalen Erziehung.

↪ Indikator 2.2.3.

Verbesserung des Lernerfolges im Institut "La Cuculmeca": Steigerung der Schulabschlüsse, Verringerung der Wiederholungsprüfungen, standardisierte Prüfungen, Teilnahme an Mathematik-Olympiaden und schulischen Wettbewerben.



¹ Als Bezugszeitraum wird der Durchschnitt der vorangegangenen drei Jahre herangezogen.

Erziehung

➔ Erwartetes Ergebnis 2.3.

Die Einführung von mindestens einem Lernmodul in der nichtformalen¹ Erziehung in allen Gebieten in denen La Cuculmeca tätig ist.

➔ Indikator 2.3.1.

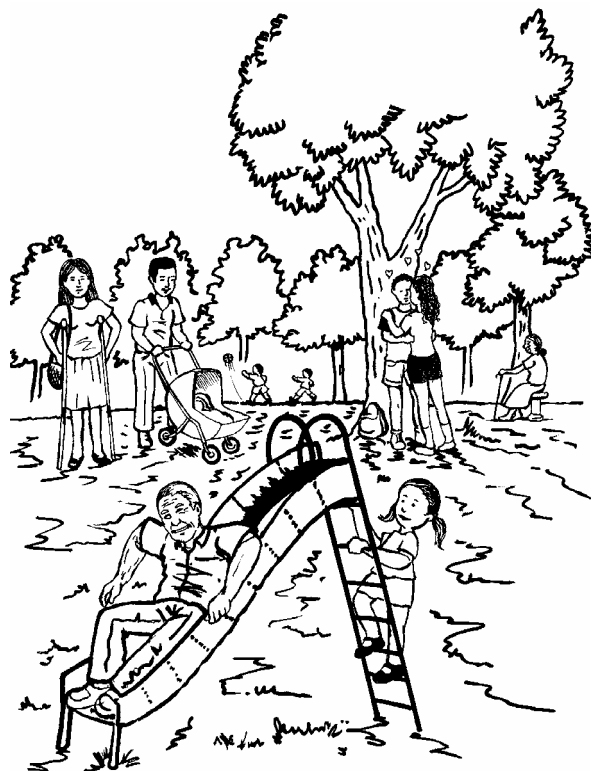
In 100 % der von La Cuculmeca betreuten Gebiete mindestens ein Lernmodul der nichtformalen Erziehung.

➔ Erwartetes Ergebnis 2.4.5

Die Lerngemeinschaft übernimmt Erziehung und Bildung als eine Aufgabe aller.

➔ Indikator 2.4.1.

20% Einbeziehung von Müttern und Vätern an den Bildungsaktivitäten.

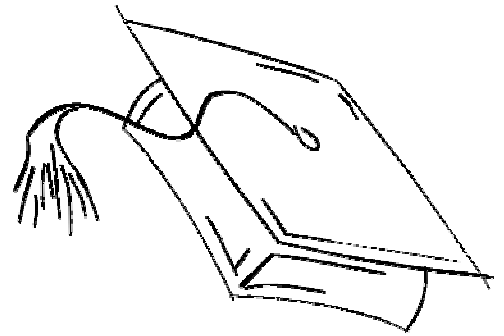


¹ Unter Lernmodul in der nichtformalen Erziehung verstehen wir die Durchführung eines Erziehungsprogramms ,z.B. Umwelterziehung, und nicht eine einzelne Maßnahme.

Erziehung

Unsere Mittel der Überprüfung

- ☐ Dokumente der modifizierten Lehrpläne.
- ☐ Dokumente über die Fortbildungsmaßnahmen des Personales von La Cuculmeca.
- ☐ Dokumente der Semester- und Jahresberichte.
- ☐ Jahresberichte über die Aktivitäten von La Cuculmeca.



Unsere Strategien

- ☐ Schaffung eines neuen Bildungsangebotes für die ländlichen Gebiete.
- ☐ Weiterbildung und Begleitung (bei Inhalten und Methodik) des Personals von La Cuculmeca.
- ☐ Umsetzung der Lehrpläne der Basiserziehung, der Sekundarstufe und technischer Ausbildung durch das „Institut La Cuculmeca“.
- ☐ Die nachdrückliche Sensibilisierung der verschiedenen Akteure der Bildungsgemeinschaft über Menschenrechte in Erziehung und Bildung.
- ☐ Aktualisierung der Lehrpläne und Weiterbildungspläne der verschiedenen Module der nichtformalen Erziehung.
- ☐ Schaffung von Verbindungen mit anderen Institutionen des Bildungssektors, um so den Zugang zu den verschiedenen Bildungsbereichen und Bildungsinhalten zu eröffnen.

Unsere Ziele bei der Bürgerbeteiligung



Ziel 3:

Die bürgerlichen Organisationen in den zu Zeit von La Cuculmecca betreuten Gebieten werden darin geschult, Bestandsaufnahmen zu erarbeiten, Prioritäten zu definieren, Vorschläge zu erarbeiten und mit Entscheidungsträgern zu verhandeln.

➤ Erwartetes Ergebnis 3.1.

Genannte Fähigkeiten erarbeitet und umgesetzt in praktische Aktions- und Verhandlungspläne in allen Gebieten des Landkreises Jinotega, die von La Cuculmecca betreut werden.

- **Indikator 3.1.1.**
Sechs Aktions- und Verhandlungspläne¹ für Gebietsangelegenheiten erarbeitet und praktisch umgesetzt.
- **Indikator 3.1.2.**
Anzahl der erfolgreichen Vorschläge.
- **Indikator 3.1.3.**
Aufgabenpläne für Angelegenheiten von Frauen, Jugendlichen und Kindern jeder Gemeinde, aufgenommen in die Maßnahmenpläne zur Regelung von Gebietsangelegenheiten.
- **Indikator 3.1.4.**
Maßnahmenvorschläge, einbezogen in die Investitionspläne der Gemeinden und Haushalte der Institutionen.

¹ Aktionspläne für die Gebiete von La Fundadora , Jinotega, Asturias, El Tuma, Santa Rosa del Cua und La Concordia.

Bürgerbeteiligung

➔ Erwartetes Ergebnis 3.2.

Bürgerliche Organisationen stärken und schaffen Bündnisse zur Durchführung ihrer Aktionspläne.



➔ Indikator 3.2.1.

Von bürgerlichen Organisationen sind 50 % in der Lage Vorschläge zu erarbeiten und zu verhandeln.

➔ Indikator 3.2.2. Sechs lokale Aktionsbündnisse

➔ Indikator 3.2.3.

Die Kooperative La Reforma, die Kooperative 22.September und die Gesellschaft Agrarökologie des Nordens „Teocintal“ erarbeiten und setzen Jahres- Aktionspläne in Kraft.

➔ Indikator 3.2.4.

Verbesserung der Organisation und der Arbeitsweise der Kooperative 22.September und der Gesellschaft Agrarökologie des Nordens "Teocintal".

Bürgerbeteiligung

Unsere Mittel der Überprüfung

- ▣ Dokumente der Aktionspläne
- ▣ Jahresberichte zu ihrer Ausführung
- ▣ Dokumente der gemeindlichen Angelegenheiten
- ▣ Dokumente zu den Vorschlägen
- ▣ Akten zu den Entscheidungen der Lokalregierungen
- ▣ und / oder bürgerlicher Organisationen oder Kooperationspartnern

Unsere Strategien

- ▣ Unterstützung bei gesellschaftlichen und territorialen Planungen.
- ▣ Qualifizierung und Begleitung bürgerlicher Organisation.
- ▣ Unterstützung von Prozessen zur Bildung lokaler Bündnisse.



Unsere Ziele in La Fundadora

Ziel 4:

Förderung des Gebietes von “La Fundadora” als erfolgreiche Erfahrung eines Modells ländlicher Entwicklung.

➔ Erwartete Ergebnisse 4.1.

La Fundadora stellt sich als agrarökologische Modellzone mit großer biologischer Vielfalt dar.



Indikator 4.1.1.

In den acht Gemeinden des Gebietes das zu Jinotega gehört, werden 25% der Flächen auf nachhaltige Art bewirtschaftet.



Indikator 4.1.2.

Drei erfolgreiche Projekte die in lokalem und nationalem Zusammenhang geplant wurden.



➔ Erwartetes Ergebnis 4.2.

Produzenten des Gebietes verfügen über bessere Vermarktungsmöglichkeiten.

➔ Indikator 4.2.1.

X %¹ der Produzenten erweitern und diversifizieren ihre Handelskontakte.

➔ Erwartetes Ergebnis 4.3.

Höheres Niveau des Schulbesuches der Jugendlichen des Gebietes.

➔ Indikator 4.3.1.

Von den Personen zwischen 18 und 30 Jahren haben x % mindestens sechs Jahre lang die Schule besucht.

➔ Erwartetes Ergebnis 4.4.

Erhöhung der Beteiligung an Programmen von La Cuculmeca in den betreuten Gebieten.

➔ Indikator 4.4.1.

Mindestens 80 % der Familien werden betreut.



¹ Der Prozentsatz wird nachträglich auf der Grundlage einer einheitlichen Orientierungslinie bestimmt werden, um auf realistische Weise die Möglichkeiten des prozentualen Wachstums festzulegen.

La Fundadora

Unsere Mittel der Überprüfung

- ▣ Aktualisierte statistische Erhebungen
- ▣ Dokumente zur Systematisierung
- ▣ Zertifizierung der ökologischen Produktion
- ▣ Bewirtschaftungspläne



Unsere Strategien

- ▣ Systematisierung der Erfahrungen
- ▣ Begleitung des Konsolidierungsprozesses und Anwendung erfolgreicher Erfahrungen aus der ökologischen Landwirtschaft in großem Maßstab, technische Ausbildung und Organisation der Kinder und Jugendlichen.
- ▣ Förderung von Lernprozessen und Zweckbündnisse zwischen den Gemeinden.
- ▣ Sensibilisierung der Akteure des Gebietes über die Vorteile der agrarökologischen Praktiken und die Bewahrung der biologischen Vielfalt, und sie so zu überzeugen, diese weiterzuführen und auszudehnen.
- ▣ Förderung der Teilnahme von Jugendlichen in den verschiedenen Modulen der formalen Erziehung .
- ▣ La Fundadora als ein erfolgreiches Modell bekannt machen.

Unsere Ziele der politischen Einflussnahme

Ziel 5:

Beobachtung und Schaffung von Möglichkeiten zur Reflektion der Tendenzen im Zusammenwirken und Verhältnis zwischen ländlicher Entwicklung und Wettbewerbsfähigkeit.

➔ Erwartetes Ergebnis 5.1.

Die Arbeitsgruppe von La Cuculmecca hält sich auf dem Laufenden über die Tendenzen des Zusammenwirkens.



Indikator 5.1.1.

Halbjährliche Zusammenfassung der Tendenzen des Zusammenwirkens.

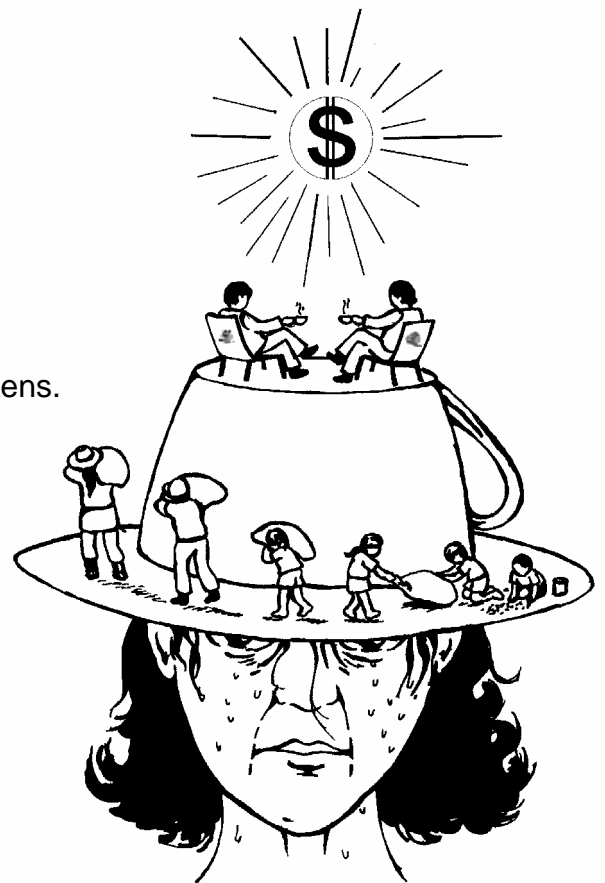
➔ Erwartetes Ergebnis 5.2.

Formulierung und Verabschiedung einer Strategie zur Entwicklung und Herstellung der Wettbewerbsfähigkeit.



Indikator 5.2.1.

Ein Programmarbeitskreis erstellt eine Vereinbarung zur Strategie für ländliche Entwicklung.



Einflussnahme



Ziel 6:

Zielgruppen und Akteure auf sozialem Gebiet des Landkreises mit Informationen über den internationalen Handel, den Beziehung zwischen dem nationalen Entwicklungsplan und lokalen Plänen, Politik und Gesetze die den Bereich in dem La Cuculmeca arbeitet berühren, z.B. Freihandelsabkommen **TLC** (**T**ratado del **l**ibre **C**omercio), Umwelt, Bildung, Wasser, Produktion, Bürgerbeteiligung, zu versorgen.

➔ Erwartetes Ergebnis 6.1.

Informierte Zielgruppen und Akteure auf sozialem Gebiet im Bereich Jinotega beteiligen sich an politischen Aktionen.

➔ Indikator 6.1.1.

Zahlreiche Gruppen und Akteure auf sozialem Gebiet begleiten die Aktionen.

Wenn man Wasser zu einem Geschäft macht, wird die Welt Durst leiden!

Einflussnahme

Ziel 7:

Einflussnahme auf die lokale Bildungspolitik, auf strategische Pläne (Aktualisierung, Einführung, Überwachung und Bewertung) und auf die Vorhaben zur Privatisierung von Wasser.

➔ Erwartetes Ergebnis 7.1.

Ein Lehrplanvorschlag, erarbeitet, abgestimmt mit dem Ministerium für Bildung, Kultur und Sport (MECD), und / oder dem Nationalen Institut für Technologie (INATEC) und eingeführt.

↳ Indikator 7.1.1.

Mindesten ein Lehrplanvorschlag wird von MECD und / oder INATEC übernommen.

➔ Erwartetes Ergebnis 7.2.

Einführung der von La Cuculmeca erarbeiteten Vorschläge in den Bereichen Produktion, Bildung und Umwelt.

↳ Indikator 7.2.1.

Mindestens drei Vorschläge sind eingeführt.



➔ Erwartetes Ergebnis 7.3.

Im Bündnis mit anderen Akteuren des sozialen Bereichs widersetzt sich La Cuculmecca aktiv den Absichten zur Privatisierung des Wassers.

➔ Indikator 7.3.1.

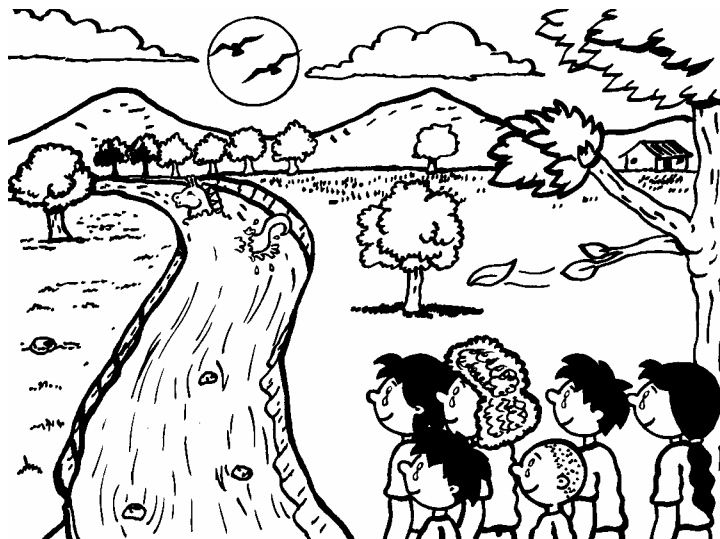
Zwei über den Fortgang des Privatisierungsprozesses bei Wasser informierte und für das Thema sensibilisierte Parlamentsabgeordnete.

➔ Indikator 7.3.2.

Zielgruppen, Bevölkerung und Akteure des sozialen Sektors führen öffentliche Aktionen des Widerstandes gegen die Privatisierung des Wassers durch.

➔ Indikator 7.3.3.

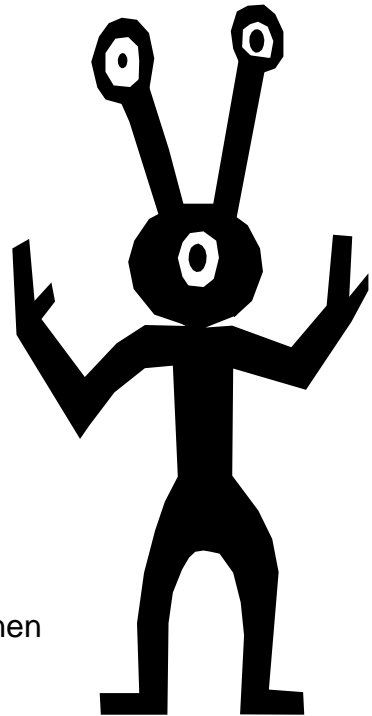
Umweltkommissionen der Gemeinden sprechen sich gegen die Privatisierung des Wassers aus.



Einflussnahme

Unsere Mittel der Überprüfung

- ▣ Schlussberichte über die Entwicklung der Zusammenarbeit.
- ▣ Strategiepapiere zur ländlichen Entwicklung
- ▣ Aufstellung der Gruppen und Liste der politischen Aktionen an denen sie teilnahmen.
- ▣ Formulierte Vorschläge
- ▣ Dokumente über die in den Gemeindegremien angenommenen Vorschläge.



Unsere Strategien

- ▣ Ständiges Argumentieren mit den Entscheidungsträgern.
- ▣ Beachtung wichtiger Informationen zu priorisierten Themen.
- ▣ Schaffung von Möglichkeiten zur Reflektion und Analyse mit der Arbeitsgruppe von La Cuculmecca.
- ▣ Verbreitung von Informationen unter den Zielgruppen und Akteuren des sozialen Sektors des Landkreises.
- ▣ Die Mobilisierung von Zielgruppen und Akteuren des sozialen Bereichs zur Einflussnahme auf die Entscheidungsträger.

Unsere Ziele zur Stärkung der Organisation

Ziel 8:

Stärkung der Prozesse der Planung, Ausführung, Überwachung und Bewertung von Programmen und Projekten.

➔ **Erwartetes Ergebnis 8.1.**

Aktualisierung der Planungs-, Ausführungs-, Überwachungs- und Bewertungssysteme.

➔ **Indikator 8.1.1.**

Verfügbarkeit von Instrumenten und Verfahren zur Planung, Durchführung und Erstellung verständlicher Bewertungen.

➔ **Erwartetes Ergebnis 8.2.**

Eine verwaltungstechnische Arbeitsgruppe in der jeder die Werkzeuge zur Durchführung von Planung, Ausführung, Überwachung und Bewertung in hoher Qualität anwendet.

➔ **Indikator 8.2.1.**

Mitglieder der Arbeitsgruppe haben die Fähigkeit die Instrumente zur Planung, Ausführung und Bewertung mit Qualität anzuwenden.



Stärkung der Organisation

Ziel 9:

Die Bereiche der organisationsinternen Politik definieren und aktualisieren, welche den Aufbau einer Organisationskultur fördern, die auf den Werten von La Cuculmecca beruht.

➔ **Erwartetes Ergebnis 9.1.**

Aktualisiertes und / oder vervollständigtes Entlohnungssystem, Schema zur Bewertung des Arbeitseinsatzes, Kriterien der Personalauswahl, Schema der Verwaltungsabläufe, Handbuch für Organisation und Funktionen.

➔ **Indikator 9.1.1.**

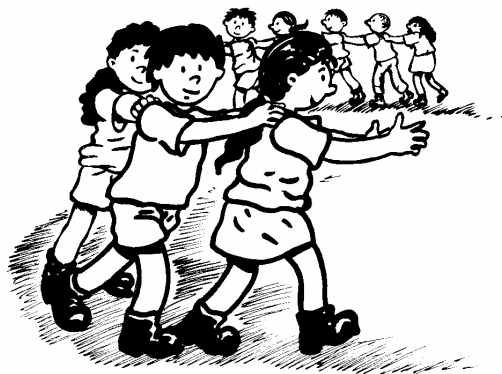
Organisationsinterne Politik ist erarbeitet, wird geteilt und angewendet.

➔ **Erwartetes Ergebnis 9.2.**

Erarbeitete Politik zur Personalführung, Personalweiterbildung und Personalentwicklung

➔ **Indikator 9.2.1.**

Das Personal von La Cuculmecca ist zufrieden.



Stärkung der Organisation

Ziel 10:

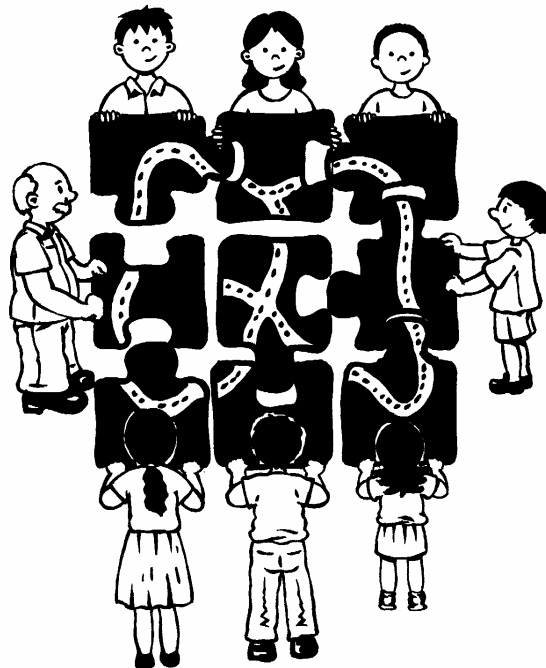
Schaffung eines Mechanismus der die Organisationsstrukturen verbindet und ihr Funktionieren sicherstellt.

➔ **Erwartetes Ergebnis 10.1.**

Wirksame Koordination zwischen den Arbeitsgruppen.

↙ **Indikator 10.1.1.**

Festgelegte und angewandte Verfahren zur Koordination.



Stärkung der Organisation

➔ **Erwartetes Ergebnis 10.2.**

Arbeitsgruppen, die sich den strategische Plan, die Vision und die Aufgabe von La Cuculmeca zu eigen machen.

↪ **Indikator 10.2.1.**

Das Personal von La Cuculmeca praktiziert sichtbar die Einheit von Aufgabe, Vision, Werten und strategischem Plan



Stärkung der Organisation

Unsere Mittel der Überwachung

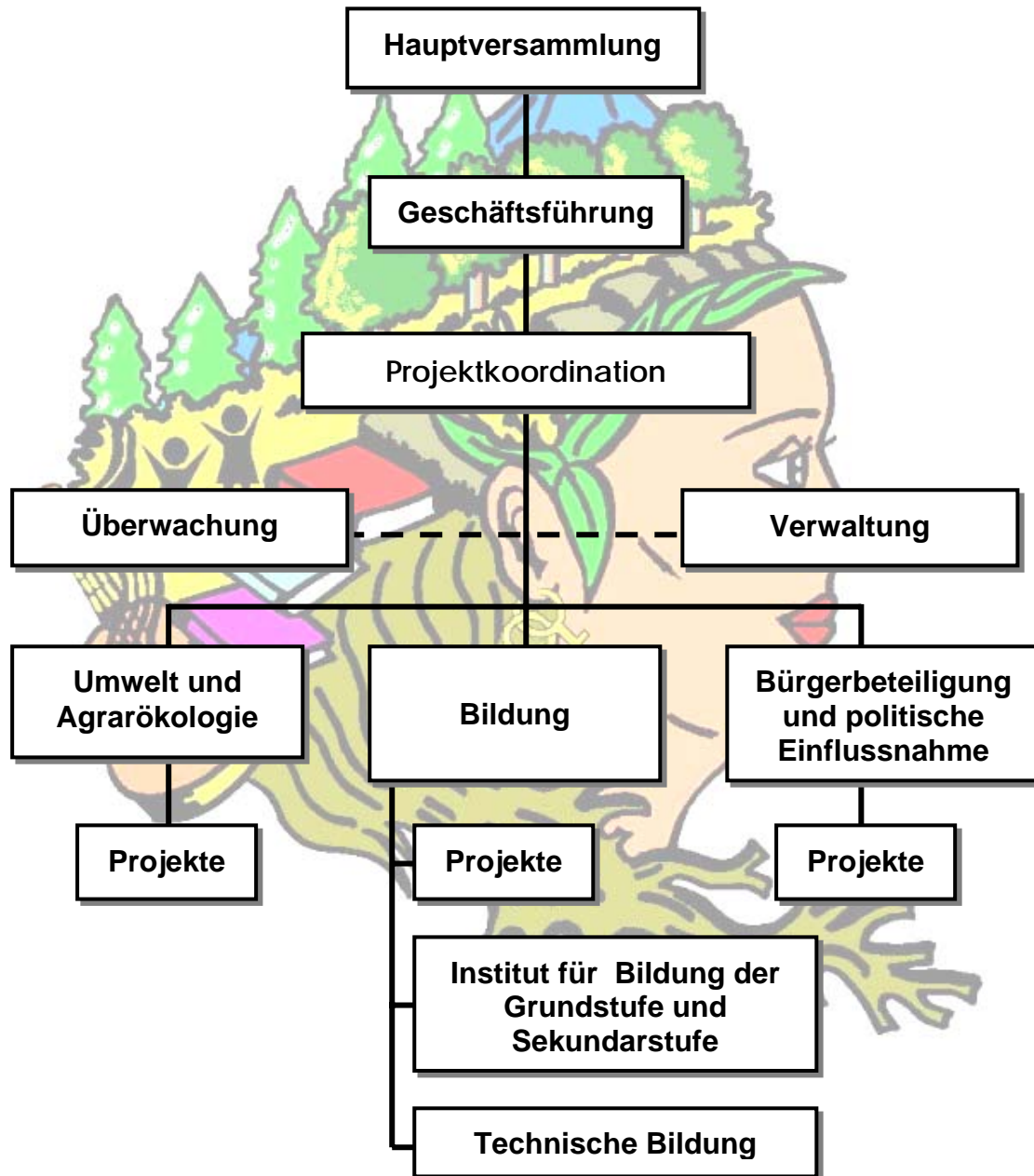
- ☐ Eine Auswahl an Werkzeugen zur Planung, Ausführung und Bewertung.
- ☐ Pläne, Berichte und Bewertungen zu den Aktivitäten der Arbeitsgruppen.
- ☐ Dokumente zur organisationsinternen Politik.
- ☐ Meinungsumfrage innerhalb des Personals: erstmals nach drei bis fünf Jahren.
- ☐ Arbeitstreffen zur Koordination
- ☐ Erfahrungsaustausch zwischen den Arbeitsgruppen.
- ☐ Bewertung der Aufgabenausführung.



Unsere Strategien

- ☐ Weiterbildung und Begleitung der technischen Arbeitsgruppen, der Verwaltung und der Führung auf den Feldern Planung, Überwachung, Bewertung von Programmen und Projekten.
- ☐ Aktualisierung der organisationsinternen Politik, ihrer Normen und Verfahren.
- ☐ Förderung der Kenntnisse und ihrer Aneignung in den Feldern von Aufgaben, Werten, strategischem Plan und organisationsinterner Politik von La Cuculmecca.
- ☐ Unterstützung von Prozessen der Koordination und des Austausches zwischen Arbeitsgruppen und Programmen.

Unsere Struktur



Die Erstellung des strategischen Plans 2004 – 2008 wurde ermöglicht dank der Beiträge, Ideen, Ratschläge Kritiken und Einfälle von:

- ◆ Kindern, Jugendlichen, Frauen, Männern und Alten der Gemeinden von Jinotega, La Concordia, El Cua und Bocay.
- ◆ Der Entwicklungspläne der Gemeinden und des Landkreises.
- ◆ Der Rat der Städtepartnerschaften Holland-Nicaragua
- ◆ Der niederländische Entwicklungsdienst SNV.
- ◆ SWISSAID.
- ◆ Intermón-Oxfam und Europäische Union
- ◆ CARE
- ◆ Terre des Hommes, Deutschland
- ◆ Solidarité Socialiste, Belgien
- ◆ Förderverein für die Städtefreundschaft Solingen-Jinotega e.V.
- ◆ Förderverein StädtePartnerschaft Ulm – Jinotega e.V.



La Cuculmecca

Asociación de Educación y Comunicación
Apartado 6, Jinotega

Contiguo al Taller Luna,
Salida Guayacán.

Tel : 00 505 (0) 63 23 578

Fax : 00 505 (0) 63 23 579

E-mail : cuculmec@ibw.com.ni

La Cuculmecca ist eine Heilpflanze, die auch in den Nebelwäldern der Berge um Jinotega wächst, genauer gesagt, sie wächst in den Wäldern, die einen heimlichen Tod sterben. Mit den Wäldern wird auch Cuculmecca sterben.

Unser Traum ist, sie zu retten und zu schützen...

Sie zu schützen, um ihre eine Chance zu geben, neue Wurzel zu schlagen...

Sie zu schützen, damit sie lebt, um unserer Welt zu nützen...

La Cuculmecca hilft Blutarmut zu heilen...

Die menschliche Gesellschaft von heute leidet unter vielen Arten der Blutarmut...

Armut an Werten und Grundsätzen... Auszehrung in den Organisationen... Armut der Konzepte einer nachhaltigen menschlichen Entwicklung... Armut an weitsichtigen Visionen... schöne Pläne und armselige Ergebnisse... Auszehrung der eigenen Kultur...

Wir sprechen von unserer Kultur!

Cuculmecca ist ein Wort aus der Sprache der Azteken, dem Nahuatl. Cuculmecca ist weiblichen Geschlechts, das Wort birgt in sich gleichermaßen Kräfte und Geheimnisse...

Jetzt wird man verstehen, warum wir für unsere Organisation den Namen La Cuculmecca wählten.

